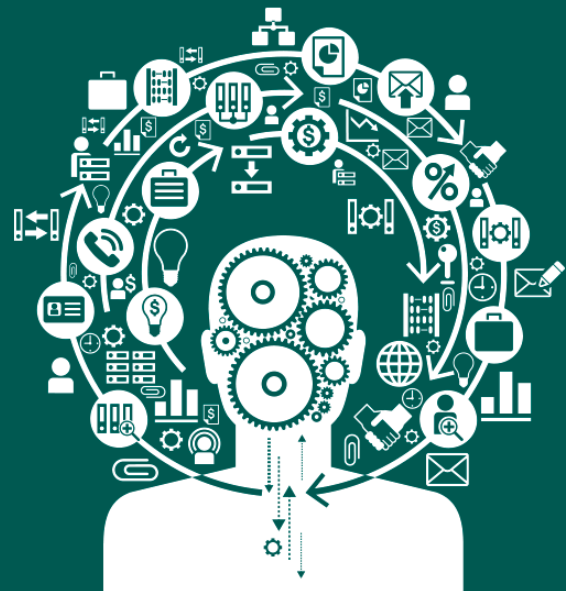


Technické vzdělávání

řemeslo má zlaté dno

KOMERČNÍ PŘÍLOHA DENÍKU ZÁPADNÍ ČECHY | 3. LISTOPADU 2015



Algoritmy z univerzity řídí jaderný reaktor, ale i vytápění domů

ANDREA PÁNKOVÁ

Plzeň – Profesor **Miloš Schlegel** působí na katedře kybernetiky Fakulty aplikovaných věd Západočeské univerzity a ve výzkumném centru NTIS. Nové technologie pro informační společnost. Jeho skupina výzkumníků se zabývá automatickým řízením strojů a procesů. Vyrábí také různé demonstrační modely, kterými se snaží zvýšit zájem studentů o tento vědní obor.

Na co se konkrétně specializujete?

Naše skupina se zabývá především řízením strojů a procesů. V poslední době jsme například vyvinuli nový regulátor výkonu jaderného reaktoru pro výzkumný reaktor v Řeži u Prahy, pro obrábění zalomených hřídelů do lodních motorů ve Vítkovicích jsme automatizovali

„Mnoho mých kolegů a studentů využívá takovou krabičku pro řízení vytápění svých domů, chalup a bytů. Ta jim umožňuje dálkově ovládat topení a pomocí internetu kontrolovat jeho správnou funkci.“

proces jejich ustavování do soustruhu. V současnosti vyvíjíme speciální roboty pro ultrazvukovou diagnostiku potrubních systémů v jaderných elektrárnách. Vyvíjíme též unikátní roboty pro nejrůznější aplikace, kde nelze použít standardní řešení nabízené dodavateli průmyslových robotů. Další oblastí, na kterou se specializujeme, jsou řídicí systémy pro testovací a experimentální zařízení zejména v automobilovém průmyslu.

Snažíte se tedy o praktické využití vašich výzkumů?

Vždy se snažíme, aby naše nové teoretické výsledky byly užitečné a byly aplikovatelné v praxi. Například námi vyvinuté inteligentní průmyslové regulátory využívají významné tuzemské i zahraniční automatizační firmy. Naše produkty nabízíme také laické veřejnosti, které můžeme pomoci například s domácí automatizací.

Máte na mysli takzvané inteligentní domy, o kterých se poslední dobou hodně mluví?

Přesně tak, řízení rodinného domku nebo bytu je typický případ. Pomocí miniaturního počítače, řekněme mu prostě „krabička“, je možné na dálku řídit například topení, solární kolektory nebo parametry vody v bazénu, a to všechno za pomoci mobilního telefonu nebo internetu. Tyto hobby řídicí sys-

témy nabízíme do celého světa.

Vy sám tuto možnost využíváte?

Ano využívám, například na chatě. Předtím, než tam jedu, napíšu SMS zprávu „Zatop“, a když přijedu, mám už v chatě teplo. Kdykoliv budu chtít, tak se navíc můžu podívat, jaká je teplota v jednotlivých místnostech. Mnoho mých kolegů a studentů využívá takovou krabičku pro řízení vytápění svých domů, chalup a bytů. Ta jim umožňuje dálkově ovládat topení a pomocí internetu kontrolovat jeho správnou funkci.

Můžete přiblížit technickou stránku věci?

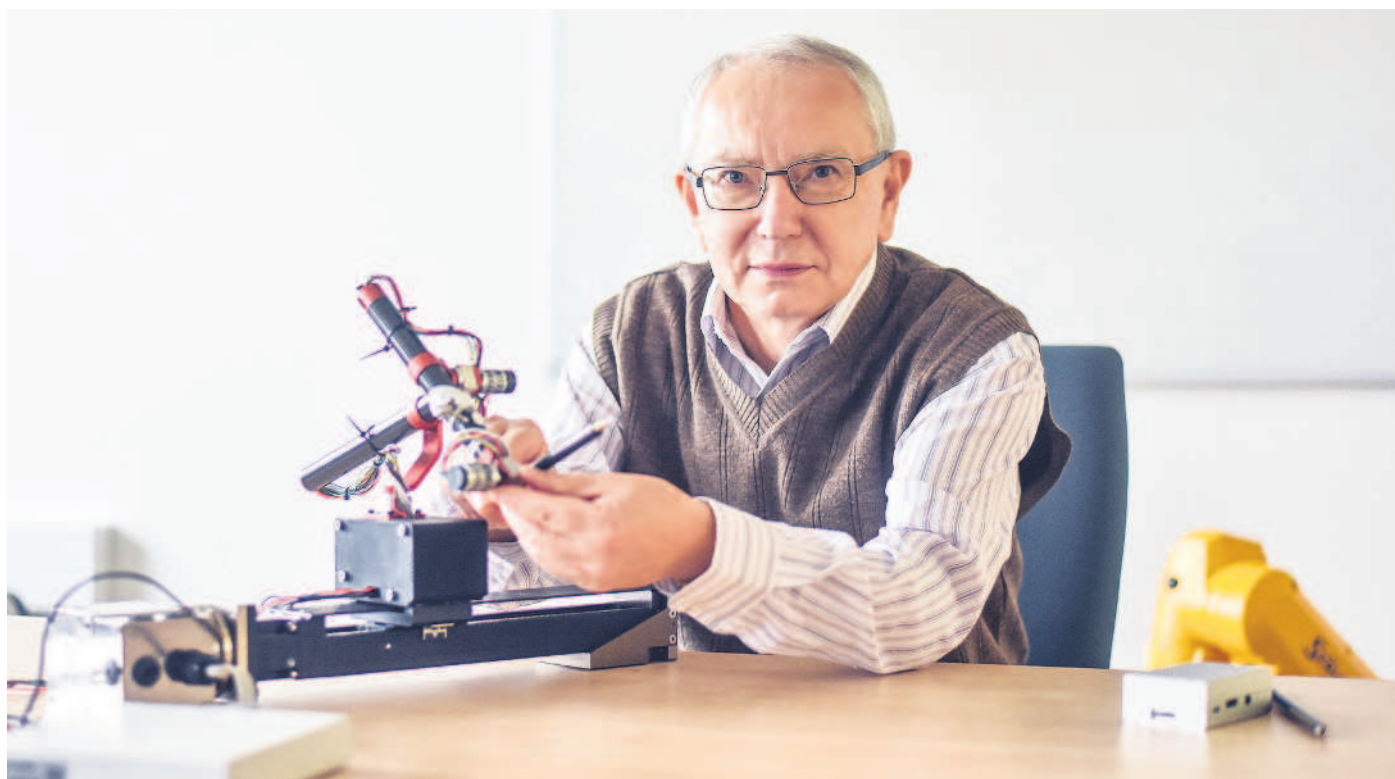
Mám tam elektrický kotel, který se dá spustit tlačítkem nebo pomocí zmíněné krabičky, v níž je náš řídicí algoritmus, a která umožňuje komunikaci přes mobilní telefon či internet. Do té krabičky se určitě vejdou úplně všechny řídicí funkce, které vás napadnou, má obrovský výkon srovnatelný se současným osobním počítačem. Software, který je uvnitř, umožňuje konfigurovat algoritmy řízení velmi pohodlným způsobem. Mimo chodem, konektivita všeho se vším je horké téma nastupující čtvrté průmyslové revoluce, ve které hraje významnou roli především internet věcí. Náš tým se snaží vyvíjet softwarové i hardwarové stroje pro takový internet.

V jakých cenových sférách se pohybujeme?

Prekvapivě ve velmi nízkých. Řídicí krabička stojí dnes přibližně 1000 Kč. Před čtyřiceti lety stálo něco takového přibližně půl milionu Kč, to je opravdu fascinující. Se softwarem uvnitř a příslušnými vstupy či výstupy vyjde krabička na několik tisíc Kč.

Vyrábíte také různé demonstrační modely.

Ano, nejznámější je asi náš robotický lachtan, který na jehle balancuje s míčem. V poslední době vyvíjíme trojitě inverzní kyvadlo. To je, jako když si postavíte na prst kostě a balancujete s ním. Na tom si můžete vyzkoušet, jakou máte řídicí schopnost. Když to kostě budete zkracovat, tak je to pořád těžší a těžší. A teď si představte, že na konci toho kostěte je další kostě připevněná kloubem a na jeho konci další, a to už se vám v žádném případě vybalancovat nepovede. Je zajímavé, že tento problém je i pro počítačové řízení roboty velmi složitý a řeší ho mnohá teoretická pracoviště zabývající se řízením. U nás jsme již zvládli dvojitě inverzní kyvadlo a v nejbližší době, jak doufám, postavíme to trojnásobné. Tím vyrovnáme současný



DEMONSTRAČNÍ MODEL. Profesor Miloš Schlegel vyvíjí se svým výzkumným týmem mnoho demonstračních modelů, kterými chtějí především zvýšit zájem studentů o technické obory. Foto: Deník/Milan Riský

světový rekord. Vyvíjíme také jiné podobné hračky, kterými chceme vzbudit zájem studentů o naši fascinující disciplínu.

Jaký je zájem o práci ve výzkumném centru?

Zájem o studium technických oborů bohužel obecně klesá. Podle mého názoru je však velmi rozumné zvolit si náš obor – automatické řízení strojů a procesů – jako svoji profesi. Je to povolání s velkou budoucností. Přes nižší počet studentů kybernetiky na naší fakultě je stále možné vybrat ty nejlepší, kteří mají zájem pracovat ve výzkumném centru, poněvadž sami chtějí dělat výzkum a zajímavé věci. Pracují u nás rádi, protože mohou realizovat své sny.

NTIS

Výzkumné centrum Nové technologie pro informační společnost byl evropský projekt operačního programu VaVpI, jehož cílem bylo vybudovat na Fakultě aplikovaných věd Západočeské univerzity v Plzni Evropské centrum excelence. Činnost výzkumného centra je zaměřena na rozvoj vědních oborů kybernetika, informatika a mechanika, které jsou klíčovými pro vývoj a aplikace informačních, komunikačních a mechatronických technologií, a na rozvoj vědních disciplín fyziky, které se uplatňují při výzkumu a vývoji nových tenkovrstvých materiálů a plazmových zdrojů. Klíčovou roli má matematická podpora pro modelování zkoumaných systémů a procesů i samotný vývoj odpovídajících matematických struktur. Součástí projektu NTIS byla výstavba nové budovy pro pracovní a laboratorní a zařízení moderního přístrojového vybavení a technologií. Pro zajištění špičkového výzkumu má zcela zásadní význam propojení výzkumné a vzdělávací činnosti.

INZERCE



Veletrh studijních příležitostí

24.–25. 11. 2015

Akademické centrum ZČU, Sedláčkova 19

Seznamte se s nabídkou technických i dalších oborů na Západočeské univerzitě v Plzni

www.zcu.cz/veletrh

Anketa: V našem historicky průmyslovém regionu stále častěji slyšíme, že nemáme technicky vzdělané pracovníky. Jaké jsou podle vás příčiny a jaká navrhuje řešení tohoto stavu?

Miloslav Zeman
OHK Plzeňsko



Problém nevznikl v krátkém čase, ale neřešením problematiky od devadesátých let s přesvědčením, že to lze ponechat na volném trhu. Dnes již delší dobu víme, že to bylo mylné přesvědčení, ale i náprava potrvá dlouho. A v tom je problém, protože společnost očekává nápravu rychle.

Jaká doporučuji řešení?

1) Musíme dlouhodobě plánovat obory, jejich studijní náplň a omezovat obory nepotřebné. Je to i o spolupráci se zaměstnavateli a jejich personálními potřebami.

2) U všech oborů, především humanitních, musíme žádat kvalitu studentů. Kvalitu musíme dlouhodobě zvyšovat vzájemným srovnáním. Znamená to i tlak na změnu fi-

nancování tak, aby škola nedostávala prostředky „na hlavu“, ale za kvalitu.

3) Je potřeba sledovat a pracovat i s absolventy. U potřebných oborů najít takovou motivaci, aby absolventi neodcházel mimo kraj. Motivace může být podporou v bydlení, bezplatnými službami v oblasti HR, nabídkou bezplatného následného vzdělávání apod.

4) Vedení kraje si musí uvědomit důležitost problematiky vzdělávání. Znamená to uspořádat rozdělení pravomocí jednotlivých radních tak, aby školství byla jediná náplň jednoho člena rady.

Stále musíme vnímat, že výsledek bude patrný za delší období, nejdříve za 10 let.

Michal Tobrman
Škoda Transportation



Hlavní příčinou obecně je nezájem mladých lidí o studium technických oborů. Situaci by zlepšila větší propagace odborných škol a zvýšení atraktivit studia technických oborů. Abychom přilákali mladé ke studiu, podílíme se například na provozu Techmania Science Center, organizujeme vlastní Trainee program a nejlepším studentům udělíme Cenu Emila Škody.

Radka Trylčová
RHK Plzeňsk. kraje



Hlavní příčinou je bohužel nízká prestiž technických oborů a řemesel u dětí a u jejich rodičů a celkový nedostatek informací o situaci na trhu práce. Situaci nenahrává ani demografický vývoj.

Jediným účinným řešením

je změna systému financování škol. Musí být podporovány aktivity, které posílí spolupráci škol se zaměstnavateli a budou chránit pracovní trh před odlivem pracovních sil do jiných center nebo do zahraničí. Cílem musí být poskytování skutečně kvalifikovaného kariérového poradenství, které chybí.

Miroslav Holeček
rektor ZČU Plzeň



Příčinou je jednoznačně malý zájem o technické obory, s nímž se bohužel potýkají vysoké školy v celé republice, což je v ostrém kontrastu se zájmem firem o kvalitní odborníky. Je třeba pracovat již se školáky, popřípadě předškoláky, a systematicky rozvíjet jejich zájem o tyto obory. Naši

výhodou je, že jsme spoluzakladateli plzeňského Techmania Science Center, s nímž intenzivně spolupracujeme. Již deset let také pořádáme Dny vědy a techniky, kde se snažíme pro techniku nadchnout mladé lidi už od dětství, a ukázat jim, že může být i zábavná.

Dostatek technicky vzdělaných pracovníků závisí na přímé spolupráci s průmyslem – jediné tak budeme schopni vychovávat odborníky podle individuálních požadavků průmyslových partnerů. Podařilo se nám například ve spolupráci se společností Doosan Škoda Power obnovit katedru energetických strojů a zařízení na strojně fakultě, na níž nyní vyučují přímo lidé z praxe a vychovávají zde nové odborníky pro oblast energetiky. Je ovšem potřeba odstranit bariéry, které brání ve flexibilitě studijních programů, a současně pečovat o kvalitu studia a vysokou odbornost absolventů. ZČU podniká tato opatření dlouhodobě, nyní je chceme v souladu s naším novým dlouhodobým záměrem ještě zintenzivnit.

Edmund Janisch
Karlovarský kraj

S nedostatkem technicky vzdělaných pracovníků se firmy v našem regionu potýkají již delší dobu. Karlovarský kraj se tuto situaci snaží řešit podporou technického vzdělávání. Kromě investic do vý-



stavby nových škol (např. Centra technického vzdělávání Ostrov, Integrované střední školy technické a ekonomické Sokolov) a modernizace stávajících škol (např. vybavení dílen na Integrované střední škole v Chebu) vyvíjí i další aktivity, které napomáhají zvýšit zájem žáků o studium technických oborů. Jedná se například o motivační a prospěchové stipendia pro středoškoláky. Systém stipendií zavedl rovněž i pro studenty vysokých škol, aby se po dokončení studia vraceli do regionu a uplatnili se v místních firmách. Mimoto také navázal spolupráci se Západočeskou univerzitou Plzeň, díky které mohou zájemci o vysokoškolské vzdělání studovat v Sokolově bakalářské programy, jako je Strojní inženýrství či Aplikovaná elektrotechnika.

INZERCE



Schäfer-Menk
ČESKÁ REPUBLIKA

**1994
2014
let
Jahre**

Zahraniční společnost Schäfer-Menk, s.r.o. s výrobními závody v Praze 5 – Radotíně a Dýšině u Plzně se zabývá výrobou technologicky náročných svařovaných konstrukcí komponentů pro stavební stroje, transformátorových nádob, satorů pro motory a svařenců pro důlní techniku s celkovým počtem 400 zaměstnanců, přijme pro zajištění provozu v Dýšině u Plzně (areál IPPE) do hlavního pracovního poměru zaměstnance:

- **Svářeče – zámečníky s oprávněním pro CO₂**
- **Obráběče – obsluha CNC stroje s praxí**
- **Obráběče kovů**
- **Lakýrníci**
- **Obsluhu ohraňovacího lisu**
- **Soustružníky, vrtaře**
- **Paliče (obsluha plazmy)**
- **Mistra výroby**
- **Konstruktéry**
- **Logistiky-manipulanty**
- **Pracovníky na úklid ve výrobě**



NABÍZÍME: velmi dobré platové podmínky, zázemí silného mezinárodního koncernu, roční a věcnostní odměny, příspěvek na stravování, příspěvek na dopravu, nebo ubytování.

V případě Vašeho zájmu kontaktujte: sl. Česáková, 774 445 918, e-mail: j.cesakova@schmenk.cz, p. Turek, tel. 774 445 905

Technika má zlaté dno!

Zaměstnáváme více než 6.000 osob, ročně prodáváme za více než 20 miliard...



**ZAMĚSTNAVATELÉ VARUJÍ:
PRÁCE JE DOSTATEK, ALE JEN
V TECHNICKÝCH OBORECH!
STUDUJTE TECHNICKÉ OBORY!**



Zveme širokou veřejnost na Den otevřených dveří, který se uskuteční dne 4. prosince 2015 v areálu firmy Gerresheimer v Horšovském Týně od 9:00 do 16:30 hod.

Největší zaměstnavatel v domáckém okrese – společnost Gerresheimer Horšovský Týn spol. s r.o. se sídlem v Horšovském Týně je dynamicky se rozvíjející společnost, která patří mezi světové lídry v oblasti vstřikování plastových komponentů pro farmaceutický průmysl a zdravotnictví.

V Horšovském Týně vyrábíme na více než 100 vstřikovacích lisech a devíti montážních liniích inhalátory pro astmatiky, inzulinová pera pro diabetiky, drogové testery a nejrůznější laboratorní pomůcky. V současné době zaměstnáváme více než 650 lidí.

Převážná většina naší výrobní plochy patří do tzv. čistých prostor ISO třídy 8. To znamená vysoké nároky na hygienická pravidla, která musí být ve výrobních prostorách dodržována. Aby byly všechny hygienické požadavky dodrženy, pracují naši zaměstnanci ve výrobních prostorách v overalech, rukavicích, na hlavě mají pokrývku a ústa zakrytá rouškou. Hlavním důvodem pro takové pracovní prostředí je samozřejmě cílový zákazník, a to pacient. Špičková kvalita našich výrobků a standardizované pracovní postupy pomáhají ke zlepšení kvality života nemocných lidí.



Kontakt:
Gerresheimer Horšovský Týn spol. s r.o.
Ing. Kateřina Šandová – HR Specialist
+420 373 726 297; 731 194 879;
k.sandova@gerresheimer.com
Zahradní 282, 346 01 Horšovský Týn

GERRESHEIMER
Medical Systems

Aktuálně volné pracovní pozice

**Key Quality Engineer
Head of Quality Assurance&Plant
Auditor
Validation Officer
Seřizovač vstřikolišů
Seřizovač montážní linie
Manipulant/ka**

V případě zájmu nás kontaktujte: 731 194 879

Profil firmy:
Gerresheimer Horšovský Týn spol. s r.o. – součást skupiny Gerresheimer – přední společnost na světovém trhu v sektoru vstřikování plastů. Neustále investujeme do svého technického strojového zařízení a rozšiřujeme portfolio svých výrobků.

Vitáme:
Motivované, talentované a schopné absolventy/ky zejména technických oborů, kteří nabízejí vysoké pracovní nasazení, spolehlivost, flexibilitu a jsou týmoví hráči. Zkušené kandidáty/ky s relevantní praxí pro poptávané volné pracovní pozice. Pracovní a spolehlivě zájemce/kyně o výrobní pozice.

Nabízíme:
Zajímavou práci v příjemném a čistém pracovním prostředí, podporu kariérního růstu a osobního rozvoje, motivační finanční ohodnocení a řadu firemních benefitů.
www.gerresheimer.com
www.gerrsheimer.jobs.cz

Olga Kupec
společnost Abydos



V 90. letech byl zrušen stávající systém vzdělávání a školství se přenechalo tržním silám, ačkoliv vzdělávání a jeho koncepce je jednou z hlavních úloh státu. Financování škol dle počtu žáků vede k tomu, že školy nabízí ty obory, které si studenti, resp. jejich rodiče, přejí. Většinou jsou to ty snazší s vyhlídkou na práci v kanceláři, ale s mizivým uplatněním (např. management, ekonomie). Pro školu jsou nízkonákladové, a tudíž s větším ziskem. Až sem jsou všichni spokojeni. Ale po absolvování nenaleznou absolventi uplatnění a přichází rozčarování, nezaměstnanost. Ve společnosti se akcentoval management a ekonomika a technika nebyla víc než 20 let v kurzu.

Řešením je popularizace techniky a technických oborů, včetně učebních. Technické obory a povolání musí být společensky IN a musí být jasné, že s technickým vzděláním je spojena perspektivní budoucnost.

Se zájmem o techniku se musí začít co nejdříve u dětí, ale také u rodičů, kteří mají velký vliv na výběr povolání.

Zásadní je změna koncepce školství včetně způsobu financování tak, aby se mohly rozvíjet kvalitní technické školy s kvalitními pedagogy a

nabízené studijní obory vycházely z dlouhodobých potřeb zaměstnavatelů. Výuka technických oborů vyžaduje větší finanční prostředky na stroje, přístroje, laboratoře, ale také na získání dostatečného počtu kvalitních pedagogů technických předmětů, kteří dnes chybí.

To vyžaduje rozhodnutí politiků založená na společenské odpovědnosti, a ne na volebních preferencích. Do přeměny se musí zapojit také zaměstnavatelé a odborné svazy, hospodářské komory etc.

Zavedení duálního systému vzdělávání – propojení odborného vzdělávání ve školách s praxí ve firmách. Tento systém funguje v Německu, kde se výborně osvědčil. Není tedy potřeba vymýšlet nic nového. Firmy se musí spolupodílet na vzdělávání. Mnohé to dělají konekconci i dnes, protože si musí techniky vychovávat sami, ale je to nekonceptní – lidé se naučí pouze to, co daná firma potřebuje, ale mladý člověk si neodnáší znalosti napříč oborem.

Jaroslava
Havlíčková
Plzeňský kraj



Plzeňský kraj dělá celou řadu kroků, které přispívají k tomu, že se situace začíná po-

malu měnit ve prospěch technicky zaměřených oborů. Jsou to různé motivační stimuly pro žáky, kteří se rozhodnou pro studium technických oborů. Ale za prioritní považují fungující spolupráci škol a firem v průběhu celého studia žáků, tj. včetně jejich získávání. Navíc je třeba do této spolupráce získat rodiče žáků, kteří mají rozhodující vliv na výběr oboru studia.

I přesto si uvědomuji, že je řada příčin, které stále přispívají k nedostatečnému počtu technicky vzdělaných pracovníků. Za ty hlavní považují nízký zájem rodičovské veřejnosti o výběr vhodného oboru pro studium svých dětí s perspektivou jejich uplatnění na trhu práce po ukončení studia. Dalším problémem je absence polytechnické přípravy žáků na základních školách. Příčinou jsou i obavy žáků při studiu technických oborů z matematiky a odborných předmětů obecně. Raději si vyberou obor z tohoto pohledu méně náročný, který zvládnou bez větších potíží, a po jeho ukončení hledají uplatnění v jiných oblastech, které vystudovanému oboru neodpovídají. Další příčinou může být systém normativního financování škol, absence přijímacích zkoušek při přijímacím řízení na střední školy...

Richard Kabuď
Doosan Škoda
Power s.r.o.

Příčiny vidím jednak ve vývoji společnosti po roce 1989, kdy se kladl velký důraz na všeobecné vzdělání a rozvoj oblasti služeb, a zároveň část technicky vzdělaných pracovníků změnila své kariérní zaměření, začali podnikat atd. Průmyslové firmy začaly měnit majitele, rušit svá učiliště a stát nevytvořil dostatečné programy pro rozvoj technic-

TECHNICKÉ VZDĚLÁVÁNÍ | 3



ra mimoškolních programů pro děti základních škol, přímá podpora technických škol.

Stanislav Kríž
KHK Karlov. kraje



kého vzdělávání.

Příležitost vidím v užší spolupráci průmyslových firem, učilišť, středních škol a vysokých škol technického zaměření nejen v oblasti studentských programů, ale v případech vysokých škol i v oblasti vědy a výzkumu. Důležitá je i aktivní podpora státu a krajů v oblasti osvěty, podpo-

Řekl bych vám k tomu argumentaci čítající a nestydící se nazývat románem, ale spíše by

INZERCE



REGIONÁLNÍ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA PLZEŇSKÉHO KRAJE
pořádá 10. ročník studijních nabídek odborných středních škol pod názvem

VELETRH

odborného vzdělávání v příhraniční oblasti ČR a Bavorska

Komplexní nabídka učňovských a studijních příležitostí v technickém a odborném vzdělávání z Plzeňského kraje a Východního Bavorska

30. listopadu 2015 od 9:00 do 15:00

SOU stavební, Borská 55, 301 00 Plzeň

Záštitu nad akcí převzal pan Jiří Struček, náměstek hejtmana pro oblast školství, sportu, cestovního ruchu a projektu Plzeň - Evropské hlavní město kultury 2015
Akce je uskutečněna s finanční podporou Evropské unie a Plzeňského kraje



Borgers nabízí studentům
štedrá finanční stipendia

Rokycany – Společnost Borgers patří k největším zaměstnavatelům na Rokycansku a rozhodla se, že si budoucí pracovníky bude aktivně vychovávat. O stipendiích a technickém vzdělávání v rozhovoru mluví HR managerka společnosti **Marta Pártlová (MP)** a jednatelé **Lubor Šabacký (LŠ)** a **Uwe Hengestermann (UH)**.

Spolupracujete kvůli technickému vzdělávání se školami?

MP: Letos na podzim společnost Borgers rozjela pilotní stipendijní systém podpory vzdělání. V rámci něj oslovujeme žáky osmých a devátých tříd s nabídkou stipendia za předpokladu, že budou studovat námi vybraný obor na střední technické škole nebo vybraný učební obor. Studentům třetích a čtvrtých ročníků středních škol zase nabízíme stipendijní program na námi vybraném oboru na vysoké škole. Stipendium je finanční a jeho výše je závislá na prospěchu, tedy při výborném průměru dostanou více a při nižším méně peněz. Za předpokladu, že dítě ještě není zletilé, je smlouva uzavřena s rodiči, u dospělých studentů pak přímo s nimi. V průběhu stipendijního programu mají studenti možnost absolvovat v Borgersu praxi a v létě brigády.

Jak program stipendií vypadá v praxi?

MP: Cílem stipendia je vychovat si budoucí zaměstnance a zatraktivnit i méně populární studijní obory, kam se moc studentů nehlásí, třeba

školy technické, strojírenské nebo obor zámečnický. Na vysokých školách podporujeme studenty v Liberci, konkrétně na učebním oboru textilní technologie, kde v současné době máme jednoho studenta, našeho zaměstnance, který školu studuje při práci. Hradíme mu veškeré náklady spojené se studiem. Nicméně rádi bychom tuto formu studia na vysoké škole nabídli i některému středoškolačkovi. Tedy stipendium na vysoké škole v takovém rozsahu, že mu budeme hradit veškeré náklady na život. Samozřejmě podmínkou je, že se zaváže v Borgersu následně po určitou dobu pracovat.

Jak si dále vychováváte budoucí zaměstnance, chodí k vám studenti na praxi?

MP: Praxi nabízíme v rámci spolupráce se středními školami. Tyto absolventy pak máme zájem zaměstnat. A pak také nabízíme brigády, které hojně využívají mladí lidé v našem regionu hlavně v období letních prázdnin.

Jakým způsobem se technicky vzdělávají vaši lidé?

LŠ: Zvlášť v našem oboru podnikání si uvědomujeme důležitost konstantního technického vzdělávání, proto ho podporujeme. Na textilní fakultě Technické univerzity v Liberci plně hradíme studium i náklady na život, včetně dopravy a ubytování, konkrétní studentům, jejichž řady chceme rozšířit. Rádi bychom stejné podpořili i studenti na Střední průmyslové škole textilní v Liberci, pokud by

byl zájem.

Co je největším zádrhelem v technických dovednostech zaměstnanců (lidí obecně) v současnosti?

UH: Absence technického myšlení, manuální zručnosti, schopnosti čtení výkresové dokumentace a znalosti cizího jazyka.

Co by měli umět zájemci o práci ve vaší firmě? Které základní dovednosti vyžadujete, co můžete případně přičítat pracovníkům naučit?

UH: V Borgersu si zakládáme na tom, že pokud má člověk potenciál a, řekněme, selaský rozum, pak se dá naučit v podstatě cokoliv. Proto nabízíme zaměstnání i čerstvým absolventům bez praxe. Samozřejmě, čím výše v hierarchii jdeme, tím více znalostí a dovedností vyžadujeme. Například u člověka, který je u vývoje výrobku, očekáváme, že bude umět číst výkresovou dokumentaci a bude mít zkušenosti v oboru.

Už dříve jste poukazovali na nedostatečnou podporu a prezentaci státu směrem k technickým oborům. Změnilo se něco, máte nějaký recept, jak situaci zlepšit?

LŠ: Bohužel žádné zlepšení nevnímám. Celkově nejvíce postrádám osvětu. Jsme země založená na průmyslu, ale mám pocit, jako by tento fakt ignorovaly všechny úrovně: stát, vzdělávací instituce i rodiče. Vysokoškolské technické obory studuje jen 15 % z celkového počtu studentů a zájem klesá.

STAŇTE SE
SOUČÁSTÍ HRDÉ
RODINY BORGERS

Vyrábíme produkty pro světově známé automobilové značky
např. Škoda, Porsche, Rolls Royce,...
S tradicí již od roku 1866

**“Díky firmě Borgers se naše rodina nebojí budoucnosti. Doma jsme Borgers tým.”
Manželé Jahodovi**

Marián Jahoda
Vedoucí centrálního skladu

Michaela Jahodová
Vedoucí dílničního skladu a zástupce mistra



HLEDÁME NOVÉ
KOLEGYNĚ A KOLEGY

Není důležité, čím jste a co umíte.
Podstatná je chuť pracovat a vše ostatní
Vás naučíme.

 **Operátor ve výrobě**  **Manipulant VZV**  **Technik údržby**

Nabízíme:

- stabilní pracovní místo s možností kariérního růstu
- práci v příjemném kolektivu
- příspěvek na dojíždění 2,60,- Kč na km až do výše 4.300,- Kč
- prémie za 100% docházku – 1.500,- Kč/měs.
- 6 dní dovolené navíc dle počtu odpracovaných let
- příspěvek 5.000,- Kč za svatbu a narození dítěte
- motivující prémie za výkonnost již ode dne nástupu
- příplatky nad rámec Zákoníku práce
- příspěvky na stravování
- odměna za doporučení nového zaměstnance ve výši 3.000,- Kč
- prémie při pracovním výročí
- možnost smlouvy na dobu neurčitou

A mnoho dalších výhod...

Kontaktujte nás

Tel.: 727 810 977
E-mail: personalistika@borgers-group.com

Rokycany

Rokycany - Nové Město
Stehlíkova 1111
337 01

Hrádek

Hrádek u Rokycan
Rokycanská 223
338 22

Volduchy

Volduchy 395
388 22

Stupno

Břasy 28
338 24

 **BORGERS**

www.borgers-group.com

100118732_A

100118801_A

I pro absolventy techniky jsou důležité jazyky

Plzeň – ZF je technologický koncern řadící se na přední místo v technice pohonů a podvozků a také v aktivní a pasivní bezpečnostní technice. Po převzetí amerického holdingu TRW Automotive letos v květnu posílilo mezinárodní postavení celého koncernu. Nyní se ZF řadí celosvětově ke třem největším dodavatelům automobilového průmyslu, je zastoupen na 230 místech ve 40 zemích a má přes 134 tisíc zaměstnanců. Jedním z hlavních vývojových center je firma ZF Engineering Plzeň s. r. o. Ředitel **Mathias Eickhoff** popisuje, jak se firma podílí na technickém vzdělávání a podpoře nadaných studentů.

ZF patří k předním celosvětovým dodavatelům automobilového průmyslu. Můžete krátce představit firmu a její výrobky?

Centrála koncernu ZF Friedrichshafen AG leží na jihozápadě Německa u Bodamského jezera. V letošním roce společnost ZF oslavila 100 let od svého založení. Z našich výrobků bych chtěl vyzdvihnout úspěšnou osmistupňovou a devístupňovou automatickou převodovku pro osobní automobily. Prostřednictvím inteligentního stavebnicového principu integrujeme hybridní pohonné systémy s vlastní výkonnou elektronikou. V oblasti podvozků se zabýváme lehkými materiály. Po převzetí TRW se spektrum rozšířilo o aktivní a pasivní bezpečnostní systémy (brzdy, řízení, bezpečnostní pásy...). Motto koncernu „Motion, Mobility and Safety“ nás zavazuje k tomu, abychom neustále inovovali výrobky s ohledem na trvalou

udržitelnost. Důležitými faktory jsou přitom efektivita a šetrné zacházení se zdroji.

V jakých značkách automobilů bychom našli vaše produkty?

Naše převodovky a pojezdové mechanismy najdete v autech těch nejluxusnějších světových značek, jako je Audi, BMW, Jaguar, Porsche, Rolls-Royce, Bentley, Aston Martin, Maserati, v nákladních automobilech, např. DAF nebo IVECO, a také ve stavebních strojích Liebherr a v mnoha dalších značkách z jiných sektorů.

Jaké je postavení ZF v České republice?

V České republice působí společnost ZF od roku 1992, v roce 2007 jsme v Plzni otevřeli jedno z hlavních vývojových center. Jako vývojové středisko se soustředíme na vývoj a testování softwaru pro převodovky u osobních i nákladních automobilů. V letošním roce se díky převzetí společnosti TRW Automotive rozrostl počet lokací koncernu ZF v ČR celkem na devět závodů s více než 3000 zaměstnanci.

Proč jste si vybrali právě Plzeň a jaké zde máte zkušenosti?

Velmi důležitým faktorem pro výběr lokality pro nás byla blízkost Západočeské univerzity v Plzni. Naše očekávání se naplnila. V České republice se setkáváme s kvalitním technickým vzděláním na vysokých školách a motivovanými mladými lidmi a zatím se nám daří pokrývat naši stále rostoucí poptávku po nových pracovnících.

Čím se ZF Engineering Plzeň



Ředitel Mathias Eickhoff a nová sedmipatrová kancelářská budova společnosti ZF Engineering Plzeň.



konkrétně zabývá a jaké jsou vaše další plány?

ZF Engineering Plzeň poskytuje služby v oblasti vývoje a testování pro celý koncern a jeho divize. K hlavním činnostem patří zejména vývoj a testování softwaru, jakož i vývoj a posuzování mechatronických komponentů. Vývoj výrobků je konstrukčně podporován 3D modelováním, výpočty a 2D detailováním. Kromě toho disponujeme vlastní výrobou prototypů pro plastové a mechatronické komponenty. Spektrum poskytovaných služeb uzavírají klimatické testování a testování životnosti. Od letošního roku přibyla k 3D tiskárnám pro sádku a plast také nová 3D tiskárna na kovové materiály.

Kolik zaměstnanců v plzeňském vývojovém centru pracuje?

Aktuálně máme zhruba 270 zaměstnanců. Do roku 2017 by mělo vzniknout přibližně dalších 130 nových pracovních

míst. Vzhledem k narůstajícímu počtu vývojových zakázek z centrály koncernu a jeho divizí rozšiřujeme náš tým o zhruba 60 nových pracovníků ročně.

Jaké kvalifikace hledáte?

V naší firmě najdou uplatnění schopní SW vývojáři, SW testéři, také design konstruktéři a FEM specialisté. Absolventům nabízíme zaškolovací programy, ale hledáme také inženýry se zkušenostmi. Základními požadavky jsou pro nás chuť k seberozvoji, samostatnost a proaktivní přístup. Klademe důraz na samostatnost a ochotu převzít zodpovědnost.

Firmy si stěžují na nedostatek technických pracovníků. Máte podobné zkušenosti?

Na trhu práce je v současné době stále složitější najít kvalifikované pracovníky. Zatím těžíme z blízkosti Západočeské univerzity v Plzni, která

vzdělává budoucí inženýry a další vysoce kvalifikované odborníky. Problémem je ale snižující se počet absolventů (elektro)technických studijních oborů. Uvítali bychom proto užší spolupráci se ZČU v Plzni nebo případně dalšími technickými vysokými školami.

Jak podporujete technické vzdělávání v současné době?

Ve spolupráci s vysokými školami nabízíme speciální přednášky a řadu možností vstupu do profesního života. Nadaným studentům poskytujeme stipendia, dále se studenti mohou seznámit s naší činností prostřednictvím časové omezeného zaměstnání, které přizpůsobujeme jejich požadavkům. Podílíme se také na společných aktivitách s Česko-německou obchodní komorou, Sdružením automobilového průmyslu a TIP.

Co je pro absolventa technického

oboru důležité?

Důležité je, aby zaměstnanci byli samostatní a zodpovědní, uměli sami rozpoznat a vyřešit problémy a zároveň neztrácet kvalitu a efektivitu vlastního výkonu. S vysokoškolským diplomem vzdělávání v žádném případě nekončí. V oblasti vývoje je to teprve začátek úspěšného profesního života. I v rámci technických oborů je velmi důležité věnovat se studiu cizích jazyků. Například našim firemním jazykem je angličtina, ale vzhledem k tomu, že mateřská společnost sídlí v Německu, je znalost němčiny velkou výhodou.

Co uchazečům nabízíte?

Společnost ZF je považována za spolehlivého zaměstnavatele, který nabízí možnost trvalého profesního růstu. Přitom je pro nás důležité přizpůsobit zaměstnanecké benefity mezinárodním standardům koncernu a pokračovat v myšlence „One-global-ZF“. I díky tomu jsme jako zaměstnavatel atraktivní. Nabízíme zajímavou pracovní náplň, důkladné školení, bezpečné a moderní pracovní prostředí, dobré platové ohodnocení v závislosti na výkonu, zaměstnanecké výhody, mezi něž patří nová firemní kantýna i jazykové kurzy. Pracovní doba je sice uzpůsobena povaze firmy, ale je pružná a funguje na základě salda. Dalšími benefity jsou třeba roční podíl na hospodářském výsledku firmy, 25 dní dovolené i zajímavý měsíční příspěvek na dopravu. Studentům vyšších ročníků nabízíme možnost stipendia nebo praxe ve firmě během studia.

INZERCE

Holz Schiller – přední evropský výrobce dřevěných okenních hranolů, dveřních vlysů a fasád

Rodinný podnik z bavorského Regenu s více jak 350 let dlouhou historií zaznamenal v posledních 25 letech výrazný rozmach v oboru zpracování dřeva. Společnosti Holz Schiller se vyplatila spolupráce s odbornými školami a univerzitami. Implementací vědeckých poznatků ve zpracování dřeva spolu s rozsáhlými investicemi do technologického zařízení dosáhla firma nebyvalého rozvoje. Z původní pilářské výroby s 10 zaměstnanci se rozrostla ve společnost se 4 výrobními závody v Německu a České republice, více jak 650 zaměstnanci a spokojenými zákazníky po celé Evropě. Z malého výrobce regionálního významu se tak stal přední evropský producent v odvětví lepeného dřeva pro výrobu oken, dveří a fasádních obkladů.

Investice do aplikovaného vývoje a moderních výrobních postupů přináší společnosti Holz Schiller velké množství výrobních inovací a vysokou produktivitu práce. V oblasti dřevozpracujícího průmyslu tak moderní technologie s vysokým stupněm automatizace postupně přeměňují fyzicky náročné povolání na zaměstnání, kde ve stále větší míře nacházejí uplatnění kvalifikovaní pracovníci.

Skupina Holz Schiller je předním evropským výrobcem dřevěných okenních hranolů, dveřních vlysů, sendvičových výplní a fasádních obkladů. V České republice působíme 20 let. Ve výrobních závodech v Klatovech, Lubech a Chebu zaměstnáváme více jak 400 pracovníků.

Pro posílení kolektivu zaměstnanců v závodech KLATOVY a CHEB hledáme ženy a muže na pracovní pozice:

OBSLUHA LINKY NA ZPRACOVÁNÍ DŘEVĚNÝCH LAMEL
zajišťuje ovládání, nastavení a drobnou údržbu automatizované linky na zpracování dřevěných lamel

Požadujeme:

- SOU/SS v oboru zpracování dřeva nebo strojní
- základní ovládání PC nebo CNC zařízení
- flexibilita, zodpovědnost, pracovitost
- dvousměnný - třísměnný provoz

mzda: **20 000 až 30 000 Kč**

DĚLNICE – DĚLNÍK V DŘEVOVÝROBĚ
provádí manuální operace ve výrobě okenních hranolů

požadujeme:

- nižší střední, popř. ukončené základní vzdělání
- fyzická zdatnost, pracovitost, manuální zručnost
- dvousměnný, popř. třísměnný provoz

mzda: **16 000 až 22 000 Kč**

NABÍZÍME:

- jisté zaměstnání u stabilní firmy
- zajímavé odměňování
- 13. plat
- dotované podnikové stravování
- penzijní připojištění
- úhrada služeb spojených s rekonvalescencí (masáže, bazén, fitness)
- zvýhodněný prodej produktů, např. palivové dříví atd.

Přihlášky podávejte do personálního oddělení:

Závod Klatovy, Koldinova 799, 339 01 Klatovy, paní Jana Švecová, e-mail svecova@holz-schiller.cz, tel. 376 326 534

Závod Cheb, Podhradská 2113/5a, 350 02 Cheb, JUDr. Růžena Vomačková, e-mail vomačkova@holz-schiller.cz, tel. 354 434 051

ZF ENGINEERING PLZEŇ S.R.O.
Univerzitní 1159/53, 301 00 Plzeň

Hledáme:

- Inženýry pro vývoj software v C/ C++
- Inženýry pro testování SW a HW
- Inženýry FEM
- Konstruktéry – automotive
- Konstruktéry – detailisty

Požadujeme:

VŠ vzdělání příslušného směru dle pozice, znalost anglického jazyka, učebníost, ochotu seberozvoje, flexibilitu, schopnost pracovat v týmu i samostatně

Nabízíme:

flexibilní časové konto, variabilní složku mzdy, roční bonusy, nadprůměrný počet dní dovolené, příspěvek na dopravu a na firemní stravování, jazykové a odborné vzdělávání ve firmě, stabilní zázemí německé společnosti, atd.

Kontakt:
Ing. Zuzana Froňková | HR Manager | +420 373 736 302
zuzana.fronkova@zf.com | www.zf.jobs.cz | www.zf.com

Nedostatek techniků ohrožuje celou ekonomiku

Generální sekretář Technologické iniciativy Plzeň (TIP) Pavel Duchek se zamýšlí nad nedostatkem technicky vzdělaných pracovníků a možnostmi řešení:

Podle mého názoru jsme podcenili jednoduché věci. V dětství mi říkali, že bez práce nejsou koláče. A to platí i dnes. Možná jsme podlehlí dojmu, že tomu bude jinak. Není zdravého růstu bez zvýšení efektivity a výkonu. K prosperitě se slušně řečeno „neprojdeme“.

Když si představíme, že naše zem je ve zjednodušeném pohledu jedna velká továrna, nebo jenom pořádně velká rodina – věci se vyjasní. Prostě musíme vyprodukovat víc, než sníme, nebo alespoň bychom neměli sníst víc, než vyprodukujeme. To, co zbyde, si pak můžeme rozdělit a zvýšit kvalitu svého života. Pokud sníme víc, než vyrobíme, vyjídáme svoje zásoby, rezervy a úspory, anebo žijeme na dluh. A dluhy se musí platit.

Stačí se pak podívat na takovou pomyslnou továrnu nebo velkou rodinu z pohledu ředitele nebo otce rodiny – správce továrních nebo rodinných financí. Můžeme si dovolit dělat věci, které nepřinášejí hodnotu? Spotřebovávat vytvářené a naspořené hodnoty? Ano, ale jen do určité míry. Tou mírou je polovina. Samozřejmě z dlouhodobého pohledu. Krátkodobě si do špajzu pro nějakou tu zásobu zajít můžeme, ale dělat to třeba 10 let? Naše zem má zjevně obrovskou špajz, která ale není bezedná.

Prostě nadpoloviční větší-

na z nás musí dělat to, co nás všechny užívá a ideálně nám přinese něco navíc – růst nebo jinak řečeno blahobyt. Někdo musí pracovat na zahradě, někdo musí vyrábět talíře, auta, elektroniku nebo třeba napínáčky. Jiní se mohou starat o děti, jejich vzdělání a výchovu, další budou lékaři, úředníci, pracovníci muzeí, vojáci nebo třeba ministři.

Opět zjednodušeně – ta první skupina vytváří určitý druh hodnot, ta druhá skupina většinou vytváří hodnoty jiného druhu. Obě skupiny jsou důležité, ale musí být v určité rovnováze. Finančně se dá velice zjednodušeně jednu skupinu hodnot označit znaménkem plus a druhou hodnotu znaménkem mínus. Pokud by v naší pomyslné továrně nebo velké rodině převažovali třeba pracovníci lampárny nebo sběratelé motýlů, asi podvědomě cítíme, že by něco nebylo v pořádku. Pokud ale bude vedle sběratelů motýlů rybář, který se o ulovené ryby se sběratelem motýlů podělí, budou žít oba spokojeně. A pokud se podaří vylovit víc ryb, než oba snědí, budou směřovat k růstu nebo-li prosperitě.

Asi bychom se všichni jako pracovníci lampárny a sběratelé motýlů v naší zemi, pomyslně továrně nebo velké rodině, neuznili. Ekonomika buď roste, stagnuje nebo klesá. Ze školy si pamatují, že každý systém je tak výkonný, jak je výkonný jeho nejslabší místo. Je-li systém řetěz, praskne vždycky nejslabší oko. Z dlouhodobého pohledu je nedostatek techniků v naší ekonomice právě tím úzkým místem a evidentně nepohne-

me s výkonem celé ekonomiky, pokud nepohneme s počtem těch z nás, kteří pracují v oborech, jež naší zemi vždy přinášely ekonomický úspěch. Je to otázka zachování výkonu ekonomiky, směřování i trendu jejího vývoje. Vždyť to slyšíme úplně všude a pořád: že nejsou peníze na sociální služby, na školy, na silnice, na kulturu atd. atd.

Vysoké platy nejsou tím pravým řešením

Plat je pro většinu lidí základem motivačním faktorem. Fungujeme v reálné tržní ekonomice, kde stoupá cena toho, co je vzácné. Technici jsou vzácní a jejich cena na trhu práce stoupá a stoupat bude. To je jasné jako facta. Problém je, že strukturu našich odborností nezměníme ze dne na den. Můžete nabízet třeba milion, jenže kde není nikdo, kdo by uměl opravit rozbité kolo, tam zůstane kolo rozbité. Když nabídnete milion, on se určitě někdo najde, zahodí nářadí tam, kde zrovna pracuje a odejde za tím milionem a kolo opraví. Jenže výkonu naší pomyslné ekonomiky to vůbec nepomůže. Proč? Protože zůstane neo-

pravené to kolo, kde našemu opraváři nedali milion. Není nikdo jiný, kdo by kolo opravil!

Navíc tím, že rozdáte miliony v oborech, které mají nedostatek techniků, klesne zisk, který tyto obory vytvářejí. Firmy se s růstem platů technických odborníků stanou po určité době do stavu, kdy možná nebudou schopné konkurovat. To je věc, která by nás měla hodně zajímat, protože se můžeme dostat do ještě větší pasti tím, že zdražením pracovní síly „přijdeme o práci“. Prostě nesmí se to přehnat. A to tady máme také sběratel motýlů a lampáře. I oni mají svoje oprávněné zájmy. Když přídáte opraváři, oni chtějí také.

Jak situaci zlepšit?

Co se týče naší iniciativy, aktivita přitahuje pozornost. Spojují se lidé, kteří si problém uvědomují. Angažují se firmy, školy, politici, ekonomové. Diskutuje se. Hledají se způsoby. Na stole jsou stovky nápadů, projektů, doporučení a iniciativ. Hledají se peníze. Co je ale nejdůležitější – toto téma je trvale přítomné mezi námi všemi. Někde jsem četl,

že pokud má někdo opravdu velkou moc, tak může vypustit a udržet téma, o kterém se mluví. Anglicky se to řekne „set up agenda“. A to se povedlo. Téma je tady. Neotevřel ho nějaký mocný šéf, ale řada ve své osamocenosti nejdůležitější subjektů i osob. A to je to nejdůležitější. Síla bezmocných. Věřím, že téma bude jako sněhová koule, které s sebou přinese podstatnou změnu. Nebude to ale hned. Kdyby se dnes rozhodlo 100 mladých lidí vystudovat technickou školu, budou na trhu práce až za čtyři nebo devět let!

Chtěli bychom udělat kvalifikovaný odhad, kolik a jakých techniků v našem kraji potřebujeme. To by hodně pomohlo státu, aby správně za-

měřil svou podporu škol. Spolupracujeme na tomto úkolu se Sdružením automobilového průmyslu a Krajským úřadem Plzeňského kraje. Vedení našeho kraje i vedení města Plzně se vůbec dost snaží v této věci pomoci. Musím je za to ocenit a poděkovat jim. Snažíme se také otevřít téma jazykové vybavenosti našich lidí.

Naděje nakonec...

Jsem životní optimista a věřím našim lidem. Byli, jsme a budeme technologická velmoc. Nevím jak vás, ale mě chytré věci baví. A víte kolik se toho dá od starých technických pardálů naučit? Zeptejte se třeba dědy...

INZERCE

Bývalé depo v Plzni se promění od ledna na Centrum robotiky

Dům digitálních dovedností otevře v bývalé vozovně městských dopravních podniků v Cukrovarské ulici v Plzni nové Centrum robotiky. Od ledna 2016 budou zrekonstruované prostory patřit dětem i dospělým, kteří se chtějí rozvíjet a prohlubovat své znalosti z robotiky, elektroniky, programování či přírodních věd.

Stávající kroužky robotiky, programování a experimentálních pokusů, které nyní probíhají v DDD v Dominikánské ulici, se tak přesunou do nových prostor.

Vedle nich se zájemci mohou těšit například na Elektronické vychytávky, Kreslení elektrických obvodů nebo průřezový kroužek Elektronika pro robotiku, kde se účastníci seznámí se základy elektroniky, elektrickými obvody a jejich propojováním a kurz zakončí jejich pájením a využitím v robotice.

Kromě kurzu Létání s drony bude

připraven i kroužek Stavění dronů, na jehož konci bude vlastnoručně sestavený dron, vytištěný na 3D tiskárně a osazený elektronickými komponenty.

Na své si přijdou malí i velcí kutilové. Centrum robotiky bude vybaveno dílnou, ve které bude pod dohledem lektora probíhat například výroba mechanických hraček, 3D tisk či laserové gravírování.

Nově budou připraveny aktivity i pro děti mladší 8 let.

Centrum robotiky bude také sloužit jako zájemci pro školní exkurze plzeňských základních škol, které DDD podporuje v rozvoji technického vzdělávání.

Více informací naleznete již brzy na webových stránkách www.dddplzen.eu. Případné dotazy volejte na tel. číslo: **378 035 534**, nebo zasílejte na e-mail: ddd@plzen.eu.

INZERCE

Střední odborné učiliště Domažlice, Prokopa Velikého 640

Čtyřleté obory vzdělání poskytující střední vzdělání s maturitní zkouškou:

23-45-L/01 Mechanik seřizovač (programování CNC strojů – výuka řídicích systémů Heidenhein, Sinumeric, Fanuc)

66-41-L/01 Logistik a finanční poradce (výuka software SAP pro skladové hospodářství)

69-41-L/01 Kosmetické služby (japonská manikúra p-shine, permanentní prodlužování řas, gelová modeláž nehtů, masáž horkými lávovými kameny, mikromasáž očního okolí atd.)

65-41-L/01 Gastronomie (barmanský kurz, kurz studené kuchyně)

Tříleté obory vzdělání poskytující střední vzdělání s výučním listem:

23-51-H/01 Strojní mechanik – zdarma svářečský kurz (stipendijně podporován firmou ROC Galvanik Domažlice, ZF Staňkov, Kdynium Kdyně)

Nově 23-51-H/01 Strojní mechanik – zaměření na obsluhu lisů pro vstřikování plastů (kooperační vzdělávání ve spolupráci s firmou Gerresheimer – významný zpracovatel plastů pro medicínský průmysl, certifikát na obsluhu lisů pro vstřikování plastů, sponzorování žáků firmou – minimálně 60 000 Kč za dobu studia, bonusy za prospěch, docházku, zaměstnání ve firmě po absolvování studia)

23-51-H/01 Strojní mechanik – zaměření nástrojař (sponzorování žáků firmou Gerresheimer H. Týn)

23-56-H/01 Obráběč kovů – zaměření CNC obrábění (stipendijně podporován firmou Kdynium Kdyně)

33-56-H/01 Truhlář

65-51-H/01 Kuchař-číšník (Domažlice, Stod)

69-51-H/01 Kadeřník (Domažlice, Stod)

Nově 26-52-H/01 Elektromechanik pro zařízení a přístroje (ŠVP Mechanik informačních a bezpečnostních systémů) (Stod)

Dvouleté obory vzdělání zakončené maturitní zkouškou pro absolventy tříletých oborů:

64-41-L/51 Podnikání (Domažlice, Stod)

Přijetí bez přijímacích zkoušek

- studijní výsledky z 8. třídy
- studijní výsledky z 1. pololetí 9. třídy
- potvrzení o zdravotní způsobilosti
- přihlášky ke studiu do 15. 3. 2016

Možnost ubytování: DM Stod
DM VOŠ, OA a SZŠ Domažlice

Čtyřleté obory – pilotní ověření přijímacími testy z českého jazyka a literatury a matematiky

Žáci ZŠ se mohou hlásit do kroužku truhlářského, strojírenského, mechatroniky a ve Stodě elektro kroužku

Adresa: SOU Domažlice, Prokopa Velikého 640, 344 01 Domažlice

Dny otevřených dveří v Domažlicích 13. 11. 2015, 9. 12. 2015, ve Stodě 13. 11. 2015, 14. 1. 2016

internetové stránky: www.soudom.cz, www.soudom-stod.cz
e-mail: skola@soudom.cz, skola@soudom-stod.cz
ředitelka SOU: Mgr. Zdeňka Buršíková • tel.: 379 410 620-41



SOU Domažlice
www.soudom.cz

STŘEDNÍ PRŮMYSLOVÁ ŠKOLA, TACHOV, SVĚTCE 1

Světce 1, 347 01 Tachov | tel.: 374 616 351, 374 723 995
e-mail: info@sps-tachov.cz, www.sps-tachov.cz

Držitel čestného uznání Hospodářské komory ČR za vysokou úroveň praktické přípravy.

Obory středního vzdělání s maturitní zkouškou:

23-41-M/01 STROJÍRENSTVÍ
18-20-M/01 INFORMAČNÍ TECHNOLOGIE
23-45-L/01 MECHANIK SEŘIZOVAČ - NOVÝ obor
23-44-L/01 MECHANIK STROJŮ A ZAŘÍZENÍ - NOVÝ obor

Obory nástavbové ukončené maturitní zkouškou:

64-41-L/51 PODNIKÁNÍ

Obory středního vzdělání s výučním listem:

23-51-H/01 STROJNÍ MECHANIK - možnost zaměření oboru
23-56-H/01 OBRÁBĚČ KOVŮ - včetně obsluhy CNC
26-51-H/02 ELEKTRIKAŘ-SILNOPROUD
33-56-H/01 TRUHLÁŘ
36-67-H/01 ZEĐNÍK

Co dále nabízíme:
PROSPECHOVÉ STIPENDIUM - až 40 tisíc za dobu studia
OCENĚNÍ ZA VÝBORNÉ STUDIJNÍ VÝSLEDKY A REPREZENTACI MĚSTA.

EUROPASS - Dodatek k osvědčení o získané kvalifikaci v českém a anglickém jazyce.

ODBORNÉ EXKURZE a návštěvy specializovaných výstav a veletrhů.

ODBORNÉ SOUTĚŽE - oblastní, celostátní a mezinárodní kola.

PŘESHRANIČNÍ VÝMĚNY ŽÁKŮ, JAZYKOVÉ KURZY.

ROZVOJOVÉ A MOTIVAČNÍ PROJEKTY PRO ŽÁKY

- Zahraňiční jazykové vzdělávací pobyty pro žáky v Londýně a v Berlíně.
- Rozvíjení komunikačních dovedností v cizím jazyce formou blended learningu.
- Metoda CLIL - odborné předměty v angličtině.

SPECIÁLNÍ KURZY - kurz svařování ZDARMA pro obory SM a MS a Z. Ostatní s výraznou slevou, obsluha vysokozdvizných vozíků, vyhl. č. 50/78 Sb. Autoškola.

Umožníme individuální vzdělávací plán pro doplnění kvalifikace.

Oceňujeme zájem a aktivitu žáků, podporujeme jejich talent.

Sledujeme uplatnění absolventů - spolupracujeme se zaměstnavateli i s vysokými školami.

SPOLUPRÁCE SE ZAMĚSTNAVATELI - ZÁRUKA UPLATNĚNÍ ABSOLVENTŮ ŠKOLY.

► Pořádáme technické kroužky pro žáky školy a ZŠ

SPOLUPRÁCE ŠKOLY S NEJVÝZNAMNĚJŠÍMI ZAMĚSTNAVATELI TACHOVSKA SE DAŘÍ

V roce 2004 vzniklo při SPŠ, Tachov, Světec 1 **TEO - sdružení pro rozvoj technického odborného vzdělávání a rozvoj lidských zdrojů v regionu Tachov.**

Sdružuje deset významných zaměstnavatelů Tachovska, Strážska a Borska: **Formy Tachov, s.r.o., BHS Corrugated, Fertigungs, Montage, s.r.o., Tachov, Kerma s.r.o., Strážka, Rotarex Praha, spol. s r.o., Tachov, Grammer CZ, s.r.o., závod Tachov, INOTECH CR, s.r.o., Tachov, Technické pružiny Scherdel s.r.o., Vysočany, Ideal Automotive Bor, s.r.o., Ketnet s.r.o., Tachov, FLEA s.r.o.**

Se školou dlouhodobě spolupracují v poskytování odborné praxe a odborného výcviku pro žáky školy. Pořádají tématické odborné staže pro žáky i vyučující školy ve svých českých i zahraničních provozech. Odborníci z praxe jsou členy zkušebních komisí při závěrečných zkouškách. Společně vytvořené vzdělávací moduly - racionalizace a kontrola a řízení kvality profilují vzdělávací program školy. Další spolupráce probíhá v projektech, ve kterých jsou vytvářeny vzdělávací programy pro další vzdělávání zaměstnanců. Škola tak získala statut Místního centra celoživotního učení. Žáci školy mohou získat stipendium TEO - od roku 2010 bylo vyplaceno 173 600 Kč za výborný prospěch a vyznamenání při ukončení studia. Je podporována výuka jazyků a matematiky a technické vybavení školy. Finančně nákladnou techniku poskytují samostatně i jednotlivé firmy - např. Formy Tachov zakoupily pneumatický praktikátor za 120 tis. Kč. Firma BHS pro školu zrekonstruovala za více než 3 miliony dílny pro výrobu strojních oborů.

Stabilní pozice členských firem na regionálním trhu práce výrazně pomáhají při získávání žáků do technicky náročných oborů, které SPŠ vyučuje. Možnost pracovat ve firmě již v průběhu studia, výrazně zvyšuje šanci na získání stálého pracovního místa. Firma zase získá přehled o schopnostech potenciálního kvalifikovaného pracovníka. Strategie spolupráce nepreferuje navyšování počtu oborů, zaměřuje se na prohloubení odbornosti podle zaměření firem, aplikování nových technologií a postupů, včetně jazykového vzdělání. V posledním období je významnou pomocí využívání zkušeností firem při výstavbě nových vzdělávacích kapacit a jejich vybavení špičkovou technikou a technologiemi. V období 2012-2015 byly společně realizovány inovativní projekty v hodnotě cca 41 milionů korun.

 BHS BHS CORRUGATED Fertigungs, Montage, Service, s.r.o., U Ctiboře 1989, Tachov Výroba strojů na vlnitou lepenku. Působí ve 22 zemích světa, v Tachově zaměstnává 160 lidí - např. zámečníky, elektrikáře, obráběče včetně obsluhy CNC strojů. Uplatnění také pro řidič pracovníky s technickým vzděláním. www.bhs-corrugated.cz	 SCHERDEL Technické pružiny SCHERDEL s.r.o., Bor-Vysočany 54, www.scherdel.com, Technické pružiny - Nástrojářství.  FLEA FLEA s.r.o.	 IDEAL AUTOMOTIVE Ideal Automotive Bor, s.r.o. je systémovým dodavatelem dílů pro automobilový průmysl. Jsme neustále se rozrůstající a prosperující společností, která vyrábí a dodává komponenty díly k obložení zavazadlových prostor a podlah osobních automobilů. IDEAL AUTOMOTIVE Bor, s.r.o., Nová Hospoda 16, 348 02 Bor
 ROTAREX ROTAREX Praha s.r.o. Výroba a montáž plynových ventilů a regulátorů. Obsluha zařízení, řízení kvality, skladování.	 GRAMMER GRAMMER CZ s.r.o., Okružní 2042, Tachov, www.grammer.com Největší zaměstnavatel na Tachovsku se zaměřením na automobilové interiéry - sedadla, opěrky. Vlastní vývojové pracoviště přijímá SŠ i VŠ techniky.	 KERMI Společnost KERMI s. r. o. se sídlem ve Strážce je největší výrobce radiátorů v České republice a patří mezi přední evropské výrobce topné a sanitární techniky. Zaměstnává téměř 750 pracovníků. Společnost se zabývá zejména výrobou designových radiátorů, konvektorů, topných stěn a trubkových radiátorů. Je součástí nadnárodního holdingu AFG se sídlem ve Švýcarsku.
 INOTECH INOTECH ČR s.r.o., Tachov, Oldřichovská ul. Výroba vysoce kvalitních plastových komponentů pro automobilovou techniku, telekomunikace a elektroniku. Uplatnění - obsluha a seřizování automatizovaných zařízení. Řízení kvality a skladování. www.inotech.cz	 Formy Tachov s.r.o., Oldřichovská 1437, www.formv.cz Disponuje týmem kvalifikovaných pracovníků a více než 40 let se specializuje na konstrukci a výrobu vysoce kvalitních forem pro vstřikování plastů pro automobilový průmysl a technické výrobky. Perspektivní uplatnění pro obráběče kovů, frézáře CNC, konstruktéry, CAM/CAD programátory.	 KETNET Ketnet s.r.o., Tachov, www.ketnet.cz Nabízí kompletní řešení digitálních technologií ve vaší firmě.

Díky čtyřem novým výzkumným centrům posiluje Západočeská univerzita vlastní příjmy

Do konce roku by mělo začít naplno fungovat poslední středisko RICE

Plzeň – Díky čtyřem novým výzkumným centrům, do nichž šlo díky evropským dotacím 3,5 miliardy korun, posílí Západočeská univerzita v Plzni (ZČU) podíl peněz vydělaných vlastními silami. Roční obrát školy s devíti fakultami je 2,5 miliardy korun, z toho peníze od státu na vzdělávání studentů už netvoří ani 30 procent, řekl rektor Miroslav Holeček. „Zbytek jsou výzkumné

projekty, granty, spolupráce s průmyslem a podobné aktivity,“ uvedl. Před necelými deseti lety to bylo obráceně. „Od roku 2006 Česká republika, snad jako jediná, postupně snižuje balík peněz na vzdělávací činnost,“ uvedl rektor. Západočeská univerzita podle Holečka spolu s posílením výzkumných a vývojových kapacit zintenzivnila práci na projektech a více spolupracuje s podniky. Za-

bývá se základním, ale více aplikovaným, a smluvním výzkumem pro firmy. ZČU je podle rektora jedinou vysokou školou v ČR, která vybudovala najednou čtyři vlastní vědecké a výzkumné objekty. Do konce roku by mělo být hotové poslední středisko, RICE, Regionální inovační centrum elektrotechniky. Stavba je zpožděná. „Ale projekt funguje výborně. Tam, kde už to bylo možné, tak už výzkum běží,“ ujišťuje Holeček. V centrech pracují jak lidé ze ZČU, tak desítky nové přijatých pracovníků na kon-

krétní projekty včetně cizinců. Pracují tam i talentovaní studenti a absolventi učitel-
Prorektor Tomáš Kaiser: Byl bych velmi rád, kdyby se na univerzitě podařilo odstranit tu umělou hranici mezi výzkumem a výukou.

najit takové vnitřní prostředí, které vědě a výzkumu napomáhá,“ řekl. Škola se 13 tisíci studenty a dvěma tisíci zaměstnanci má devět fakult, z toho tři technické. „Centra už fungují naplno. Dá se předpokládat, že výkonnost univerzity v oblasti základního a aplikovaného výzkumu vzroste,“ upozorňuje prorektor pro výzkum a vývoj Tomáš Kaiser. Centra ještě posílí o zahraniční výzkumníky, kteří povedou nové excelentní týmy, ale i o začínající výzkumníky včetně studentů. Chtějí se zaměřit na

získávání evropských grantů, aktuálně řeší zhruba 35 grantů Grantové agentury ČR, což je velký úspěch. „Byl bych velmi rád, kdyby se na univerzitě podařilo odstranit tu umělou hranici mezi výzkumem a výukou. V každé výuce na vysoké škole by měl být výzkumný prvek obsažen,“ řekl Kaiser. Podle něj panuje zásadní nejistota ve financování výzkumu na národní úrovni. Zatím je známo, jakým způsobem bude financován příští rok, ale dál nikdo neví, dodal na závěr. (čtk)

Střední škola, základní škola a mateřská škola Kraslice vám nabízí vzdělání:

Ve spolupráci s významnými zaměstnavateli jsme otevřeli tříleté učební obory:

- Nástrojař 23-52-H/01
- Strojní mechanik 23-51-H/01
- Výrobce textilií 23-57-H/01

Čtyřleté obory s maturitou:

- Mechanik instalatérských a elektrotechnických zařízení 39-41-L/02
- Mechanik seřizovač 23-45-L/01

Všechny nabízené obory jsou navrženy tak, aby byly propojeny s praxí. Odborný výcvik a odborné práce budou probíhat přímo u smluvních partnerů/budoucích zaměstnavatelů. Využívání moderní výpočetní techniky, výuka cizích jazyků je samozřejmostí. Pro vyučování teoretické i praktické výuky jsou připraveni zkušení učitelé s odpovídajícím vzděláním i praxí. Škola je nově zřizována Městem Kraslice za výrazné podpory Karlovarského kraje a v naší oblasti významných zaměstnavatelů. Mezi partnery pro praktické vyučování patří například: Komel s.r.o., KukašÚHř s.r.o., Amal - Denak s.r.o., Sametex s.r.o., ept connector Svatava s.r.o., Thermomat s.r.o., Diviš Elektro s.r.o., ROTAS STROJÍŘNÝ s.r.o., PBS Rotava s.r.o. a další.

Škola nabízí další zájmy: Kvalitní stravování, sportovní i zájmovou činnost: bazén, tělocvična, výpočetní technika, modelářství, keramika, cizí jazyky...

Škola přispívá žákům na dopravu a obědy ve školní jídelně.

Po vykonání maturitní zkoušky mohou absolventi dále pokračovat ve studiu na vysoké škole v podobně zaměřeném oboru.

Blíží informace:
e-mail: zskraslice@volny.cz
tel: 352 686 518, 605 428 194
ředitel školy:
Mgr. Zdeněk Pečenka

www.zskraslice.cz

Gymnázium & SOŠ Chodov / **Komenského 273, 357 35 Chodov**

Jsmo státní škola rodinného typu, máme individuální přístup k žákům.

Ve školním roce 2016/2017 nabízíme obory:
79-41-K/81 Gymnázium pro žáky z 5. tříd
78-42-M/02 Ekonomické lyceum
16-02-M/01 Průmyslová ekologie – nově od roku 2015/2016

Přípravné kurzy k přijímacím zkouškám ZDARMA

Dny otevřených dveří
ve čtvrtek 26. 11. 2015
a ve čtvrtek 11. 2. 2016 (14 – 18 h)
Mimo uvedené termíny je možná individuální návštěva dle domluvy.

kontakt: 733 626 364, 739 322 447
e-mail: sekretariat@gasos.cz
www.gasos.cz;
www.facebook.com/oa.chodov

Ředitelka školy:
Ing. Eva Temňáková

W Wuppermann

Wuppermann je synonymum pro ocel. Je synonymem pro zkušenost a technologické know-how, pro inovativní vývoj produktů, racionální výrobu a prvotřídní zpracování. Kvalita, pružnost a profesionální odbavování zakázek vyznačují společnost Wuppermann již více než 140 let.

Představení skupiny Wuppermann
Skupina Wuppermann je středně velký rodinný podnik se sídlem v německém Leverkusenu, v srdci Severního Porýní-Vestfálska, který již více než 140 let působí na poli zpracování oceli. K portfoliu výrobků patří ploché výrobky, trubky, profily a výrobky z plechu. Skupina Wuppermann je rozčleněna na obchodní divize Ploché výrobky, Technické výrobky a Servis & Poradenství. V obchodní divizi Ploché výrobky vlastníme tři podniky v Nizozemí a čtyři odbytové podniky v Německu, Rakousku, ve Francii a v Rumunsku. V obchodní divizi Technické výrobky vyrábí Wuppermann v Německu, Rakousku, České republice a v Polsku trubky a výrobky z plechu, oceli, nerez a hliníku. Obchodní divizi Servis & Poradenství reprezentují naše interní servisové společnosti a Výzkum & Vývoj skupiny Wuppermann. Skupina Wuppermann má v současné době deset výrobních podniků a zaměstnává cca 1.300 zaměstnanců v celé Evropě. V roce 2012 dosáhla skupina Wuppermann obrátu ve výši 562 miliónů Eur (cca 14,1 miliard Kč).



Kontakt:
Wuppermann Systemtechnik s. r. o.
Lenka Konôpková – mzdová účetní a personalistka
+420 735 170 279
Lenka.Konopkova@wuppermann.com
MUDr. Šlejmar 609, 345 62 Holýšov
V případě zájmu nás kontaktujte:
735 170 279

Dlouhodobí zaměstnanci nemusí mít strach o místo!

Holýšovská firma Wuppermann Systemtechnik s.r.o. působí ve městě 15 let. Klade důraz na budování týmu vlastních kmenových zaměstnanců

Chceme v českém prostředí vyrábět v německé kvalitě a mít i německé pracovní podmínky. S touto vizí vede už dva a půl roku holýšovskou firmu Wuppermann Systemtechnik jednatel Detlef Koch. V rozhovoru pro Deník upozornil i na nedostatek kvalifikovaných pracovníků na tuzemském pracovním trhu a popsal rozvoj holýšovského závodu, který za jeho vedení zvýšil o dvě třetiny počet pracovních míst.

Kam výrobky z holýšovského závodu dodáváte?

Naší strategií je, abychom nebyli závislí na jednom zákazníkovi, na jednom oboru. Máme široké spektrum svých výrobků. Vyrábíme tak komponenty pro topenářské výrobky, regály, sanitu, zemědělské stroje, nákladní auta, výtahy. Na rozdíl od mnoha jiných firem v okolí není naší strategií výrazněji dodávat do automobilového průmyslu. Našími zákazníky jsou třeba řetězec diskontních prodejen Aldi, pro který jsme vyráběli regály. Dalšími jsou například sanitární systémy. Dodáváme celé skupině EvoBus, nejen českému závodu v Holýšově, ale i do jejich dvou německých závodů i továren ve Španělsku a Francii. Dalším důležitým zákazníkem je Kässbohrer v Rakousku. Dodáváme

komponenty pro zemědělské stroje firmy Krone a teď jsme začali dodávat první výrobky pro společnost Daimler v Německu.

Lidé z podnikatelského prostředí dlouhodobě kritizují pracovní trh a nedostatek pracovníků. Jaké řešíte problémy vy a jsou i ve vaší společnosti pozice, které jsou těžko obsaditelné?

V rámci svého růstu máme teď otevřené pozice skoro v každé oblasti. Začíná to zčásti v administrativě, kde hledáme vhodné pracovníky pro kontrolu, dále pak předáky, pracovníky pro ruční sváření, kde máme velký podíl agenturních pracovníků.

Vstupuje firma Wuppermann do učňovského školství, aby si sama vychovávala svoje budoucí pracovníky?

Tento rok poprvé u nás pracují učni. Od prvního dne jsou učením na strojích, u kterých by mohli v budoucnosti pracovat. Vedoucí výroby jsou ti, kteří je mají na starosti, vidí je od začátku, předávají jim své zkušenosti. V zásadě jsme otevření přijmout více učňů, bohužel v naší situaci je to tak, že musíme

hodně přesvědčovat a vyvinout maximální úsilí, abychom alespoň nějaké učně pro náš závod získali. Stále rosteme, můžeme tak dát garanci, že každý vyučený člověk dostane u nás nabídku na pracovní místo.

Jaké mají vaši lidé sociální výhody?

Standardem u nás je třináct platů, příspěvky na životní pojištění, věcnostní prémie pro dlouhodobé pracovníky. Nemáme vlastní kantýnu, tak jsme se rozhodli, že všechny stravenky jsou plně hrazeny společností. Máme kolektivní pojištění pro případ nehod, takže naši zaměstnanci se třeba na dovolenou nemusí připojišťovat. Máme připraveny i aktivity pro volný čas. Pořádáme pravidelné letní rodinné slavnosti. Úmyslně se konají přímo v prostorách firmy, protože pracovníci mohou pozvat všechny své rodinné příslušníky a ukázat jim i místo, kde pracují. Součástí akce je vždy i kulturně-spoločenský program. Důraz klademe pokaždé na program pro děti. Přichystán je pro ně speciální program, aby rodiče měli volný čas a mohli si popovídat. Další z pravidelných akcí je i velká vánoční oslava.

Aktuálně volné pracovní pozice:
Manipulant
Obsluha ohraňovacího lisu
Předák směny
Svářeč CO2
Technik kalkulant
Kontrolor/ka kvality

Nabízíme:

- příjemné pracovní prostředí
- motivující ohodnocení odpovídající výsledkům
- příležitost k osobnímu i profesnímu rozvoji
- pestrý systém benefitů (příspěvek na životní pojištění, stravenky, dovolená navíc, vzdělávací kurzy, školení, firemní akce)

Více informací o koncernu Wuppermann získáte na našich internetových stránkách:
www.wuppermann.com